

Relazione del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 modificato con D. lgs. 1 agosto 2011, n. 141 relativa al verbale di accordo sindacale sottoscritto in data 27 agosto 2020 avente per oggetto:

ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALE PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19.

Con messaggio di posta elettronica in data 28 agosto 2020, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda ha inviato al Collegio sindacale il verbale di accordo aziendale sottoscritto in data 27 agosto 2020, col quale le delegazioni hanno definito i criteri e le modalità per la remunerazione della maggiore produttività di cui al verbale di accordo regionale allegato alla D.G.R. Veneto n. 715/2020.

Le parti hanno concordato quanto segue:

Art. 1

Le risorse messe a disposizione dalla Regione (€ 1.865.911), quale somma della voce "Incremento risorse per prestazioni aggiuntive ex art. 115, c. 2, del CCNL del 19.12.2019" e della voce "Ulteriore incremento di risorse a favore della dirigenza dell'area sanità", sono state destinate, per la quota del 50%, alla remunerazione dell'orario aggiuntivo effettuato nel periodo 21 febbraio-31 maggio 2020 e, per il rimanente 50%, al finanziamento del medesimo istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Art. 2

L'importo di € 1.409.990, messo a disposizione dalla Regione, è stato destinato all'incremento del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (€ 250.000) e all'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato (€ 1.159.990).

Art. 3

Con eventuali risorse residue del Fondo "Condizioni di lavoro", detratte le quote da utilizzare per i compensi del lavoro straordinario, sarà disposta, con successiva contrattazione integrativa, l'elevazione del valore delle indennità di pronta disponibilità e di lavoro notturno a favore del suddetto personale dirigente coinvolto nell'emergenza.

Art. 4

Gli addendi economici che incrementano il Fondo per a retribuzione di risultato dell'anno 2020 sono stati destinati al finanziamento di progetti miranti a premiare l'impegno lavorativo profuso dal personale medesimo nel periodo 21 febbraio-31 maggio 2020.

Il verbale di accordo è stato corredato con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal Direttore Generale e dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane in data 28 agosto 2020 e redatta secondo lo schema predisposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Nella suddetta relazione è stato precisato che il costo relativo a quanto concordato dalle parti con l'art. 2 del verbale di accordo trova copertura nelle risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per l'emergenza COVID-19 per l'anno 2020 nei limiti dell'importo previsto nelle linee guida emanate dalla Regione Veneto con nota prot. n. 880295 del 4 giugno 2020 (€ 1.409.990).

I componenti del Collegio sindacale

Francesco Briganti
Barbieri

Stefano Mattarollo

Valentina